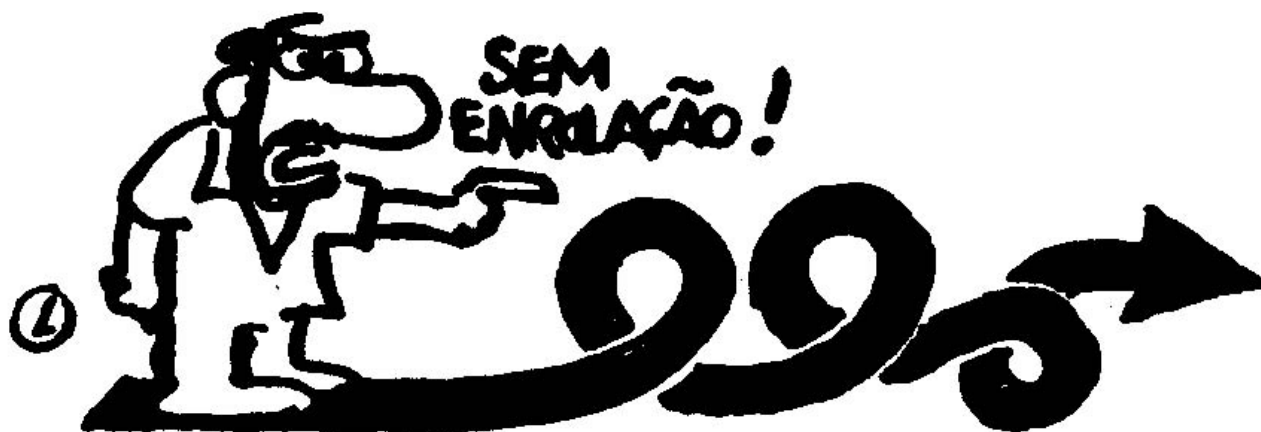


Você está recebendo o novo Boletim Digital semanal da FENATTEL, que também irá circular com edições extras de acordo com a dinâmica do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

Empresas de teleatendimento oferecem proposta indecente e vergonhosa



Para decepção geral dos trabalhadores da Teleperformance, Atento e LIQ, em reunião com a Comissão Nacional de Negociação da FENATTEL, realizada no último dia 07 de junho, as empresas não tiveram o menor constrangimento em apresentar uma proposta indecente que deve ser chamada de deboche.

As migalhas oferecidas foram:

- ZERO reajuste dos salários;
- Piso salarial para jornada de 06 horas: 954,00 (a partir de 2019);
- Abono para todos os trabalhadores: R\$ 68,00;
- Manutenção dos valores dos Vales alimentação e auxílio creche;
- PLR 2017: permanece a estratégia caloteira de não apresentarem nada para o PLR.

E só isso! É uma provocação desrespeitosa a proposta dessas empresas, que deve ser repudiada por todos os trabalhadores. A Comissão da FENATTEL prontamente REJEITOU a

proposta e exigiu mais respeito na mesa de negociação. Uma nova reunião foi marcada para o dia 26 de junho.

Conheça a proposta da Federação:

Em nome dos sindicatos a Comissão da FENATTEL reiterou a proposta já apresentada às empresas de teleatendimento, a qual reflete as bases mínimas e justas para a remuneração do trabalho de teleatendimento.

Confira os principais itens:

- Pagamento imediato de 01 salário mínimo para todos os trabalhadores a título de PLR 2017;
- Atualização do salário mínimo, retroativamente a janeiro;
- Reajuste dos salários em % equivalente ao INPC integral acumulado em 30 de junho;
- Ganho real de 5% sobre os salários e benefícios;
- Vales alimentação: R\$ 18,00 para 06 horas e 28,00 para 08 horas;
- Pisos salariais: para jornada de 06 horas: 2 salários mínimos;

e para a jornada de 08 horas: 4 salários mínimos;

- Imediata negociação do PLR 2018;
- Auxílio creche R\$: 60% do valor do piso salarial;
- Adicional de penosidade para os teleoperadores: 20% do salário base;
- Cumprimento da NR 17 (norma que regulamenta condições de conforto físico, mental e segurança no trabalho).

PACIÊNCIA TEM LIMITE!

Trabalhadores: As palavras de ordem atual são UNIÃO e FIRMEZA junto ao sindicato.

Fiquem atentos à convocação das atividades de protesto a serem realizadas em todos os estados, caso os patrões venham com o mesmo papo furado no dia 26, quando será a próxima reunião.

