

Você está recebendo o novo Boletim Digital semanal da FENATTEL, que também irá circular com edições extras de acordo com a dinâmica do movimento sindical dos trabalhadores em Telecom.

TIM: lucros sobem pelo elevador e a proposta salarial fica no sub solo

Após três reuniões de negociações, a TIM fez uma proposta bem abaixo da sua capacidade. **Os números não mentem:** a empresa fechou 2015 com um fluxo de caixa na ordem de R\$ 6 bilhões. Esse é um número bastante satisfatório. O saldo de caixa do primeiro semestre deste ano ficou em R\$ 3,31 bilhões.

Esses números mostram que existe margem de sobra para o reajuste do trabalhador. Vamos às contas: **o impacto de um reajuste da inflação (que foi de 9,62%) em salários e benefícios seria muito baixo, aproximadamente R\$ 100 milhões/ano. Isso representa só 0,59% da receita líquida da empresa. Mas o que a TIM oferece?**

- 6% de reajuste salarial a ser aplicado somente em janeiro/2017 sem pagamento retroativo. **Isso representa apenas 1% de elevação em relação à proposta anterior.**

A TIM é uma das maiores empresas de telecomunicação do país, e sua proposta não condiz com sua capacidade financeira.

O Patrimônio Líquido (PL), capital próprio da TIM, mantém trajetória de crescimento e ficou em R\$

16,93 bilhões, aumento de 10,5%.

O Lucro líquido (LL) segue crescendo e terminou 2015 com R\$ 2,07 bilhões.

No 3º trimestre/16, o LL cresceu 14,3%, R\$ 200 milhões ante R\$ 175 milhões no 3º trimestre/15.

- 8% de reajuste no VR e auxílios creche e portadores de necessidades especiais. Aplicação em dezembro/2016 sem pagamento retroativo.

É SEMPRE BOM LEMBRAR...

Nossa data-base é 1º de setembro!

Além destes reajustes minguados, a empresa ainda quer fazer alterações em cláusulas econômicas e sociais. Ou seja, quer precarizar o que é praticado atualmente.

Trabalhador, faça a sua

indignação ser maior que o seu medo. Já deixamos claro para a TIM nossa posição. Precisamos que você também reaja a estes ataques aos seus direitos. É o seu trabalho que engorda os bolsos dos acionistas e o reconhecimento disso é questão de justiça! As próximas reuniões estão programadas para acontecer em 21 e 22 de novembro. Fique ligado nas informações do Seu Sindicato.

Vamos juntos à luta!



PPR/2106

O terceiro trimestre de 2016 aponta uma queda no atingimento do prêmio. A média agregada dos indicadores caiu de 85% para 77%.